

推動永續發展執行情形

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
<p>一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？</p>	V		<p>為促進永續事務的推動，本公司於112年成立永續推行委員會，由總經理擔任主任委員，並由相關對應權責單位組成公司治理組、永續環境組及社會關懷組，分別負責對於各項永續發展(如人權、員工權益、環安衛生、供應商關係、企業倫理之教育訓練、員工績效考核及利害關係人之權利、公司治理…等)運作負責推動並監督執行進度，並向總經理(總經理室)彙整報告處理事項，再由總經理定期向董事會報告說明永續發展事務推動進度。</p>	<p>符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。</p>

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明(註2)													
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>本公司已依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會或公司治理等ESG議題之風險評估，並依據相關利害關係人反饋及矩陣分析評估後之重大議題風險訂定相關風險管理政策或策略，並揭露於ESG報告書，如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>風險管理政策或策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>環境</td> <td>1. 氣候變遷與節能減碳</td> <td>1. 維持驗證通過ISO14001環境管理系統有效性。 2. 執行減廢減排方針。 3. 維持綠色能源憑證政策。</td> </tr> <tr> <td>社會</td> <td>1. 員工職業安全衛生 2. 員工健康促進及關懷 3. 推動社會企業及慈善公益捐助</td> <td>1. 導入通過ISO45001職業安全管理系統之驗證。 2. 通過衛生福利部國民健康署健康職場認證取得健康促進標章。 3. 維持執行豐達慈善基金會公益捐助方針。</td> </tr> <tr> <td>公司治理</td> <td>1. 商業策略及經營績效 2. 從業道德與誠信行為 3. 資訊安全</td> <td>1. 因應國際市場及內外部客觀環境快速變異，定期進行公司策略會議及營運會議，調整策略目標及方向。 2. 維持誠信經營守則之定期公告宣導及人員訓練方針。 3. 輔導ISO27001資訊安全管理系統。</td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略	環境	1. 氣候變遷與節能減碳	1. 維持驗證通過ISO14001環境管理系統有效性。 2. 執行減廢減排方針。 3. 維持綠色能源憑證政策。	社會	1. 員工職業安全衛生 2. 員工健康促進及關懷 3. 推動社會企業及慈善公益捐助	1. 導入通過ISO45001職業安全管理系統之驗證。 2. 通過衛生福利部國民健康署健康職場認證取得健康促進標章。 3. 維持執行豐達慈善基金會公益捐助方針。	公司治理	1. 商業策略及經營績效 2. 從業道德與誠信行為 3. 資訊安全	1. 因應國際市場及內外部客觀環境快速變異，定期進行公司策略會議及營運會議，調整策略目標及方向。 2. 維持誠信經營守則之定期公告宣導及人員訓練方針。 3. 輔導ISO27001資訊安全管理系統。	符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。
重大議題	風險評估項目	風險管理政策或策略														
環境	1. 氣候變遷與節能減碳	1. 維持驗證通過ISO14001環境管理系統有效性。 2. 執行減廢減排方針。 3. 維持綠色能源憑證政策。														
社會	1. 員工職業安全衛生 2. 員工健康促進及關懷 3. 推動社會企業及慈善公益捐助	1. 導入通過ISO45001職業安全管理系統之驗證。 2. 通過衛生福利部國民健康署健康職場認證取得健康促進標章。 3. 維持執行豐達慈善基金會公益捐助方針。														
公司治理	1. 商業策略及經營績效 2. 從業道德與誠信行為 3. 資訊安全	1. 因應國際市場及內外部客觀環境快速變異，定期進行公司策略會議及營運會議，調整策略目標及方向。 2. 維持誠信經營守則之定期公告宣導及人員訓練方針。 3. 輔導ISO27001資訊安全管理系統。														
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		本公司依據產業特性設有工安室及環境工程課，負責所有環境衛生、公共安全、環保工作之維護及相關法規之遵循；為因應國際趨勢及客戶要求並逐步建置環境管理系統，如獲ISO14001: 2015驗證通過並有效期	符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。												

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			<p>限至2024年5月。</p> <p>本公司設有專責工安室、廢水操作組及環境工程課，負責所有職業安全、環境衛生、公共安全、環保工作之維護及相關法規遵循；為因應國際趨勢及客戶要求並逐步建完成環境安全管理系統及規範。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 依據環保局針對廢水、廢棄物、空汙、特定化學物質等各項環境法規，本公司皆依法設置各項專責甲級/乙級資格證照之操作人員及管理人員。 2. 本公司(涵蓋各廠區)始終維持符合ISO14001環境安全管理系統國際驗證資格之證書有效性，證書驗證資格之有效期限至2024年5月。 3. 本公司之廢水處理設備、廢棄物清運/處理、空汙設備...等皆依法向當地環保機關提出申報並定檢合格，取得環保主管單位核發之合格證書。 	
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		<ol style="list-style-type: none"> 1. 本公司本著地球只有一個的理念，積極強化在因應氣候變遷、污染預防與控制、能源及資源節約、廢棄物減量、安全衛生管理、火災預防等各方面的表現，以降低整體的環保、安全與衛生風險。 2. 內部為提升各項資源之利用效率，本公司增設太陽能板、導入數位電力監控平台(智慧電表)、使用LED節能燈具、雨水回收、自動感應水龍頭及用水節約、減廢設備導入...等等節能措施；為降低對環境的衝擊，本公司提倡無紙e化作業、鼓勵同仁使用雙面列印，及選用再生塑料垃圾袋等措施。112年度已大幅提升能源使用效率，其中112年太陽能發電度數相較111年提升48.6%、112年用電密度相較111年提升21.2%用電效率、112年用水密度相較111年提升2.8%用水效率、112年廢棄物密度相較111年提升6.8%廢 	符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因		
	是	否	摘要說明(註2)			
			<p>棄物節約率。</p> <p>3.外部為及早跟上國際減碳及碳中和的趨勢及目標，亦著手推動上游供應鏈的綠色轉化，期能落實綠色採購並確保所提供的產品不含限制使用之物質。</p>			
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		<p>為因應氣候變遷對於企業營運的衝擊與具體呈現氣候變遷的資訊揭露，本公司及從屬公司也開始針對氣候變遷進行業務盤點和風險辨識，包含因極端氣候造成直接或間接的物理性衝擊、因法規、技術或市場需求的轉型影響以及其他人文、社會面向對公司營運活動造成之風險與機會進行分析，並將依分析結果來強化公司之氣候變遷治理，包括著手導入ISO14064-1溫室氣體盤查並進行減碳減排等目標策略擬定，裝設智慧型電表以監控並提升用電效率，以利有系統性的評估財務關連，以降低風險並掌握商機。</p> <p>氣候變遷造成極端氣候越發頻繁，隨著全球氣候危機意識提升，也直接或間接影響到企業的營運與消費者的消費行為，故參考氣候相關財務揭露專案小組(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)，並依照治理、策略、風險管理、指標與目標。四大核心進行管理，並擬遵循法令規範時程，規劃將其於113年後之永續報告書呈現。期望利害關係人藉此了解豐達科技於氣候變遷相關風險與機會之衝擊，及如何降低其風險之因應措施。</p> <p>氣候變遷管理架構：</p> <table border="1" data-bbox="958 1284 1675 1390"> <tr> <td>治理</td> <td>本公司氣候風險管理，由ESG永續推行委員會進行討論及評估，氣候變遷相關決議再由ESG主任委員/執行委員向高階管理階層報告工作</td> </tr> </table>	治理	本公司氣候風險管理，由ESG永續推行委員會進行討論及評估，氣候變遷相關決議再由ESG主任委員/執行委員向高階管理階層報告工作	符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。
治理	本公司氣候風險管理，由ESG永續推行委員會進行討論及評估，氣候變遷相關決議再由ESG主任委員/執行委員向高階管理階層報告工作					

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			<p>計畫執行進度及所需的改進建議。擬遵循法令規範時程，規劃將其於113年後的永續報告書呈現，並後續之每年度於董事會說明報告當年度推行成果與下一年度的工作計畫，並聽取董事會意見予以修正。納入氣候變遷風險相關議題及其管理目標。</p> <p>策略 擬遵循法令規範時程，規劃其於113年後，將氣候相關風險與機會影響對本公司的策略和規劃，本公司擬將參考TCFD之氣候相關情境分析，使用定量與定性分析方法以便採取對應措施。本公司擬將參考2°C情境(2DS)於ESG永續推行委員會議中進行討論之短、中、長期區間定義，設定「1-3年」為短期、中期為「3-5年」、「6-10年」為長期，並將據此進行氣候風險與機會評估。氣候風險類型包含轉型風險與實體風險兩大類別，其分別再區分為政策與法規、技術、市場、聲譽，以及立即性和長期性。機會則區分為資源效率、能源來源、產品與服務、市場以及組織韌性，共五大類別。</p> <p>風險管理 本公司擬遵循法令規範時程，規劃其於113年後，透過ESG永續推行委員會之「TCFD氣候變遷相關財務揭露討論會議」中完成相關風險鑑別，依據各單位提供氣候變遷因素可能造成公司營運轉型及實體風險與機會進行討論。</p> <p>指標與目標 1.為減少營運過程中，對周邊環境的影響，我們投入相當多的資源在所有環境指標上，如展開節能減碳及減廢、能源使用效率及水資源使用效率、污染防治、有害物質管理等以追求永續發展的願景。 2.完成溫室氣體盤查。</p>	
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、	V		氣候變遷的衝擊為全球共同的環境議題之一，本公司持續透過製程改善、節能政策的訂定及實施，期許達	符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
減少用水或其他廢棄物管理之政策？			<p>到節能減廢，低汙染、低耗能、環境友善目標。</p> <p>本公司完成過去二年溫室氣體總排放量盤查，經第三方艾法諾國際驗證公司驗證通過：</p> <p>110年範疇一溫室氣體排放為140.49公噸CO₂e、範疇二溫室氣體排放為7,510.58公噸CO₂e，合計排放佔比20%，範疇三(類別一到六)溫室氣體排放為30,401.59公噸CO₂e，排放佔比80%。</p> <p>111年範疇一溫室氣體排放為396.69公噸CO₂e、範疇二溫室氣體排放為8,722.23公噸CO₂e，排放佔比76%，範疇三(類別一到六)溫室氣體排放為2,793.58公噸CO₂e，排放佔比24%。</p> <p>111年度之範疇一加範疇二溫室氣體排放強度降低至每百萬新台幣排放4.63公噸CO₂e，相當於110年度的5.89公噸CO₂e，已下降21.3%。</p> <p>112年已建置智慧電表監控平台，有效控管電力能源使用，112年度之範疇一加範疇二溫室氣體排放強度可望再持續降低10%。</p> <p>本公司自108年開始積極投入環保節能政策、推廣環境教育、建立環保節能文化及執行環保節能措施，措施說明如下：</p> <p>1. 太陽能發電統計：本公司各廠區(一廠/二廠/三廠)設置太陽能發電系統，於110年度太陽能電力發電度數為170,835度，取得經濟部再生能源憑證69張；於111年度太陽能電力發電度數為148,739度，取得經濟部再生能源憑證60張。112年度太陽能電力發電度數為221,094度，並取得經濟部再生能源</p>

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			<p>憑證74張，預計113年繼續建置太陽能發電設施，採用綠色能源。</p> <p>2. 用水量統計:本公司各廠區(一廠/二廠/三廠)總自來水用水量，110年度為79,877公噸，111年度為96,743公噸。近二年每百萬營收用水量為從61.53噸降到49.16噸，有效節約用水達20.10%本公司持續節約用水各項措施，112年用水密度47.79噸/百萬營收。較前一年減少2.7%用水量。</p> <p>3. 建置雨水回收系統，減少水資源消耗，雨水回收量:本公司各廠區(一廠/二廠/三廠)雨水回收量110年度為896公噸，111年度為899公噸。112年度為652公噸。</p> <p>4. 廢棄物統計: 110年度之有害廢棄物重量為134.86公噸(佔比35%)、非有害重量為252.43公噸(佔比65%)，合計總重量為387.29公噸； 111年度之有害廢棄物重量為127.32公噸(佔比31%)、非有害重量為284.71公噸(佔比69%)，合計總重量為412.03公噸。 112年度之有害廢棄物重量為241.91公噸(佔比45%)、非有害重量為293.63公噸(佔比55%)，合計總重量為535.54公噸。 111年度之廢棄物產出強度降低至每百萬新台幣產出0.209公噸，相當於110年度的0.298公噸，已下降29.8%。 112年度之廢棄物產出強度降低至每百萬新台幣產出0.196公噸，相當於111年度的0.209公噸，再持續下降6.2%。</p>	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			5. 另低溫真空製程廢水減廢設備持續運作，可將75%生產製程廢液，經水分離後之回水回用至生活次級用水使用，得降低30%廢棄物/廢水產生。 6. 提升各項資源之利用效率，引用太陽能、綠色照明改造，使用節能LED燈具、引用變頻裝置、空調自動控制...等節能活動。 7. 加裝RO硬水回收系統，減少水用量。 8. 本公司提倡無紙e化作業、鼓勵同仁使用雙面列印，及選用再生塑料垃圾袋等。	
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		1. 本公司遵循《消除對婦女一切形式歧視公約 (The Convention on the Elimination of all Forms of Discrimination Against Women, CEDAW)》、《兒童權利公約 (Convention on the Rights of the Child, CRC)》及《消除一切形式種族歧視國際公約 (Convention on the Elimination of All Forms of Racial Discrimination, ICERD)》之規定，尊重國際公認之基本人權，包含消除個人、組織、企業對婦女、兒童、不同種族之一切形式歧視 以及生育權之保障。 2. 為保障員工之合法權益，建立[工作規則]以規範公司與員工人權相關之權利與義務，確信每位員工都應該受到公平的人道對待與尊重。並訂定[性騷擾防治措施及懲治辦法]及提供申訴管道，以維護員工權益。 3. 設立人評會，並確認人力資源運用政策無性別、種族、社經階級、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評	符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			與升遷機會之平等及公允。	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等),並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬?	V		<p>1.員工薪酬及福利措施:</p> <p>(1) 全廠112年平均薪資為49,548,全廠女性112年平均薪資為49,929。</p> <p>(2) 公司章程有訂定,公司年度如有獲利(即稅前利益扣除分派員工、董監事酬勞前之利益),應提撥百分之一以上,但不超過百分之十為員工酬勞。</p> <p>(3) 本公司依據勞基法訂定[工作規則],內容包含薪酬、獎金、工作時間、休假、考勤、考核、福利措施等章節。有關員工福利措施詳閱本年報勞資關係之說明。</p> <p>2.經營績效反映於員工薪酬:</p> <p>本公司為鼓勵及督促員工敬業勤勉,已訂定明確之獎懲規範及獎金制度。如有違規行為者,除要求立即改善,並視其情節輕重,提報懲處,懲處結果並與績效考核制度獎酬連結,公司績效成果與員工獎金連結,期許員工從事各類營運活動時,均能遵循相關法規及內控機制。</p> <p>3.職場多元化與平等:</p> <p>(1) 本公司女性員工的占比為22%,女性高階主管占比為20%(副課長以上)。</p> <p>(2) 員工福利措施(例:員工薪酬、職場多元化與平等、休假、各項津貼、禮金與補助等)都不因</p>	符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			性別或種族而有所不同。	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<p>本公司遵守職業安全衛生法並執行相關規定如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 制度與措施:為確保工作環境與員工之安全，落實執行規劃職業安全衛生管理系統ISO45001國際認證，創造安全衛生的工作環境、持續推廣安全衛生的經營理念、以安全衛生零事故為管理目標及全員遵守安全衛生法規及制度。 2. 依據職業安全衛生法令，本公司設置有專責之工安室及廠護，且本公司各廠區(一廠/二廠/三廠)皆依法設置符合資格人數之證照之職安管理師/職安管理員/職安業務主管。 3. 執行線上稽核系統，缺失項目透過系統自動寄發信件至受稽人員、單位主管，並設定改善期限及提醒時效，即時改善結案。 4. 每季召開職業安全衛生委員會，檢討產線不符合事項、工傷事故、教育訓練、承攬商施工及其它安全衛生議題，透過實際案例宣導，進而提高職安風險意識。 5. 召開年度承攬商協議組織會議，檢討年度發生不符合事項、施工申請流程、危害告知及承諾等...明確要求遵守公司承攬商管理規範。 6. 本公司各廠區(一廠/二廠/三廠)已於110年度導入取得ISO45001職業安全衛生管理系統國際認證並持續維持有效期限至2024年6月，證書範圍包括本公司各廠區。 	符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			<p>7. 本公司約聘職業醫學專科醫師及勞工健康服務醫師臨場服務，針對評估職安高風險或健康高風險員工，提供健康教育與指導。</p> <p>8. 本公司各廠區(一廠/二廠/三廠)所申報之年度員工職災件數(不含交通事故):112年度為4件。</p> <p>9. 本公司各廠區(一廠/二廠/三廠)提供員工安全與健康之工作環境，包括提供必要之安全防護具及設備，健康與急救設施，並致力於降低對員工安全與健康之危害因子，以預防職業之災害。</p> <p>10. 本公司依據法令規範，對新進僱勞工，應使其接受適於各該工作必要之安全衛生教育訓練，為保障全體勞工安全衛生，配合及參與公司緊急事故應變處理、消防及急救常識各項演練，並對員工宣導與勞工作業有關之安全衛生與健康教育之知識等。在工作安全上，本公司藉由持續的教育訓練與宣導，養成員工緊急應變能力及安全觀念，加強員工認知能力，降低不安全行為造成意外事故的發生。</p> <p>11. 本公司依法，每半年辦理勞工作業環境監測，掌握勞工作業環境實態與評估勞工暴露狀況。</p> <p>12. 落實每半年度消防演練、年度消防設備安全檢查申報及建築物安全檢查申報。</p> <p>13. 本公司設有門禁管理、即時監視系統及警衛保全人員，針對廠區安全執行定期巡檢及24小時全天候監視。</p> <p>14. 設置健康中心照護員工健康並通過衛生福利部國民健康署健康促進職場認證。</p> <p>15. 本公司優於法令，每二年度執行全廠員工健康檢</p>	

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
			<p>查，每年執行特殊作業健檢及65歲以上員工健檢，112年度已執行完成特殊作業健檢及全廠員工健檢，後續將對健檢報告進行分析與員工健康管理追蹤與關懷。</p> <p>16. 設置健身房及集乳室，鼓勵員工建立健康運動習慣及實施職業安全衛生法規母性健康保護計畫以確保妊娠、分娩後、哺乳等女性員工之身心健康，以達到母性員工健康保護之目的，實施異常工作負荷危害預防計畫，建置友善健康的工作環境。</p> <p>17. 112年度通報之火災案件數為0件，0死傷人數。</p>	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		<p>本公司為員工之職涯發展創造良好環境，並建立有效之職涯發展培訓計畫。本公司各部門主管依工作所需指派同仁參加專業訓練，幫助員工充實知識及技能，提昇工作效率與品質，使員工的學習成長連結公司的發展目標。員工亦可基於本身職務或專業上所需提出進修之要求，並依據法令規定要求參加持續或資格進修課程，以取得相關證照或專業技能，加強其職涯發展能力。另於人事績效考核及晉升作業中，亦參考員工績效狀況，積極鼓勵自我進修及職能加強，以使能在個人、家庭及工作上能進一步結合，在公司培才、留才與員工個人成長間獲得良性循環。將企業經營績效或成果，適當反映在員工薪酬政策中，以確保人力資源之招募、留任和鼓勵，達成永續經營之目標。</p>	符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		<p>本公司對產品與服務之行銷及標示，皆遵循相關法規及國際準則。產品之標示皆依照ISO與TS品質系統之要求及客戶要求之規範行銷與標示。產品之行銷皆遵循國際準則及當地法規之要求。同時本公司制定服務</p>	符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因				
	是	否	摘要說明(註2)					
			管理程序、客戶退貨/ 訴怨管理辦法、機密資訊保護政策及客戶滿意度調查作業辦法等相關保護客戶權益及隱私政策及申訴程序，以求能夠從研發、採購、生產、作業及服務流程等各個環節確保消費者其應有之權益。此外，為提升客戶對公司資訊安全的信心，本公司導入ISO27001資訊安全管理系統強化防駭能力，並獲得第三方認證。					
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		<p>1. 本公司訂有「採購管理程序」，建立供應商保護環境、人權、安全、健康且永續性發展之篩選條件，及對供應商在環安衛風險、道德準則及誠信經營等面向的要求及期待。</p> <p>2. 本公司成立供應商輔導專案，透過選商、稽核輔導、績效評估、訓練與供應商論壇，以合作為基礎，將永續的要求貫徹於供應鏈日常管理之中，本公司112年合作供應商100%符合以下條件。</p> <table border="1" data-bbox="954 903 1680 1391"> <tr> <td data-bbox="954 903 1220 1241">供應商評估</td> <td data-bbox="1220 903 1680 1241"> <p>1. 所有供應商必須通過供應商評鑑，並遵從供應商行為準則。</p> <p>2. 製程相關航太原物料供應商必須通過 AS9100 品質管理系統認證；工業原物料供應商必須通過 ISO9100 品質管理系統認證。</p> <p>3. 廠務及相關作業承攬商必須取得 ISO45001 職業安全衛生管理系統認證。</p> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="954 1241 1220 1391">供應商稽核</td> <td data-bbox="1220 1241 1680 1391"> <p>本公司成立稽核小組及輔導團隊，針對供應商的缺失追蹤改善進度，共同提升品質與技術、強化環保安全衛生績效並導入自動化提升產能。</p> </td> </tr> </table>	供應商評估	<p>1. 所有供應商必須通過供應商評鑑，並遵從供應商行為準則。</p> <p>2. 製程相關航太原物料供應商必須通過 AS9100 品質管理系統認證；工業原物料供應商必須通過 ISO9100 品質管理系統認證。</p> <p>3. 廠務及相關作業承攬商必須取得 ISO45001 職業安全衛生管理系統認證。</p>	供應商稽核	<p>本公司成立稽核小組及輔導團隊，針對供應商的缺失追蹤改善進度，共同提升品質與技術、強化環保安全衛生績效並導入自動化提升產能。</p>	符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』理念及執行作業。
供應商評估	<p>1. 所有供應商必須通過供應商評鑑，並遵從供應商行為準則。</p> <p>2. 製程相關航太原物料供應商必須通過 AS9100 品質管理系統認證；工業原物料供應商必須通過 ISO9100 品質管理系統認證。</p> <p>3. 廠務及相關作業承攬商必須取得 ISO45001 職業安全衛生管理系統認證。</p>							
供應商稽核	<p>本公司成立稽核小組及輔導團隊，針對供應商的缺失追蹤改善進度，共同提升品質與技術、強化環保安全衛生績效並導入自動化提升產能。</p>							

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因				
	是	否	摘要說明(註2)					
			<table border="1"> <tr> <td>供應商訓練</td> <td>本公司會不定期舉辦供應商座談會和透過年度稽核評鑑等不同形式的引導與溝通，有效提升環保與安全衛生績效並且符合國際規範，課程包含職場衛生、員工健康、消防保養、碳盤查、氣候變遷、法規風險與從業道德等。</td> </tr> <tr> <td>供應商論壇與表揚</td> <td>本公司會不定期舉辦供應商座談會，除了傳達本公司的永續理念及目標外，會中也特別表揚在品質提升、降低成本、確保交貨、永續表現等四大面向表現傑出及貢獻卓越的供應商。</td> </tr> </table>	供應商訓練	本公司會不定期舉辦供應商座談會和透過年度稽核評鑑等不同形式的引導與溝通，有效提升環保與安全衛生績效並且符合國際規範，課程包含職場衛生、員工健康、消防保養、碳盤查、氣候變遷、法規風險與從業道德等。	供應商論壇與表揚	本公司會不定期舉辦供應商座談會，除了傳達本公司的永續理念及目標外，會中也特別表揚在品質提升、降低成本、確保交貨、永續表現等四大面向表現傑出及貢獻卓越的供應商。	
供應商訓練	本公司會不定期舉辦供應商座談會和透過年度稽核評鑑等不同形式的引導與溝通，有效提升環保與安全衛生績效並且符合國際規範，課程包含職場衛生、員工健康、消防保養、碳盤查、氣候變遷、法規風險與從業道德等。							
供應商論壇與表揚	本公司會不定期舉辦供應商座談會，除了傳達本公司的永續理念及目標外，會中也特別表揚在品質提升、降低成本、確保交貨、永續表現等四大面向表現傑出及貢獻卓越的供應商。							
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		本公司參考國際通用之GRI報告書編製準則或指引，已於112年完成111年度之ISO14064-1溫室氣體盤查報告及驗證確信，並已於112年度完成111年度ESG永續報告書編製及公佈發行。	尚未符合『上市上櫃公司永續發展實務守則』之規定。				
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司雖尚未訂定上市上櫃公司永續發展實務守則，惟相關員工權益、環保、環安、社區關係…等，均有相關權責單位負責。								

推動項目	執行情形(註1)		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：			
(一)環保：請參閱三、環境議題之說明。			
(二)社區參與、社會貢獻、社會服務及社會公益：			
1.本公司設立有「豐達科技社會慈善基金」，隸屬於桃園市，每年度提供社會企業之社會貢獻及公益捐助：			
(1)不定期捐助相關社福團體及教育團體，回饋社會公益及及鼓勵偏鄉孩子們有更多的學習機會。			
(2)定期與社福團體聯繫關心近況及討論近期活動計畫之協助。			
(3)不定期舉辦及鼓勵員工參與相關志工活動。結合豐達職福會，共同關懷弱勢團體，舉辦愛心園遊會。			
(4)本公司112年度捐贈及關懷行動如下：			
甲、捐助財團法人桃園市私立平鎮教養院100,000元整，提供院內55位重度、極重度身心障礙者及行動不便者之安置及照護，包含辦理親子戶外一日遊活動，帶院生戶外走走、寢室間衛浴澡間設備修繕及相關生活補助。			
乙、每年固定捐贈經費給桃園警察之友會，協助推展桃園市各項警政工作，以協同防範犯罪，擴大安全宣導，維護治安功能，促進警民合作，使桃園市地區居民的環境維持單純樸實的生活。			
丙、捐助新北樹林區基督教貴格會迴龍弱勢家庭關懷中心260,000元整，提供80位弱勢家庭孩子照護服務，弱勢家庭包含單親家庭、隔代教養，或是外籍配偶的小孩；並舉辦各節日活動(如母親節活動、夏令營活動及聖誕節親子活動等)，另外也安排本公司廠內護理師，每年一次為院生們做健康講座衛生教育活動。			
丁、教育公益類捐助共計500,000元整，包含國立陽明交通大學(校長講座計畫)，高教技術博士人才留才於台灣深根發展。			
(三)消費者權益：請參閱四、社會議題之說明。			
(四)人權：			
1.本公司秉持關注勞動人權精神，並以嚴謹態度、公開透明方式恪守當地勞動法令、對人權、勞動、童工之相關法律法規，尊重人權、持續改善工作環境、促進勞資和諧，致力成為誠信踏實的、可被信賴的企業雇主。			
2.為維護兩性工作平等及人格尊嚴，本公司嚴禁就業場所之性騷擾行為，並在工作場所張貼海報明示之。			
(1)制度與措施：			
a.禁止強迫勞動、不僱用童工。			
b.符合或優於法規的工時、薪資與福利。			
c.人道的待遇、多元性別平等及不歧視；任用標準以員工的工作能力為依歸，對於不同性別、宗教、種族、國籍或政黨均一視同仁、公平對待，並於聘僱政策中明確規範，確保應徵者及員工在招募、任用、發展、評核與獎酬等方面均受公平對待。保障勞動人權，不因種族、膚色、性別、語言、宗教、政治或其他見解、國籍或社會出身、財產、出生或其他身分等任何區別，受到僱用或工作上之差別待遇。維護多元性別之工作平等及人格尊嚴，嚴禁工作場所之性騷擾行為，致力提供多元性別平等之工作環境。			

推動項目	執行情形(註1)			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明(註2)	
<p>d.提供健康、安全的環境。</p> <p>(2)執行情形：</p> <p>a.從未聘用強逼、擔保或用契約束縛...等非自願人員，亦從未僱用15歲以下或低於完成義務教育年齡以下的人員勞動。</p> <p>b.恪守法令規定的正常工作時數，基於合法且勞資雙方合意的基礎上執行勞動關係及相對等之報酬給付。認同多元化人才之貢獻，有關聘用條件之新增或修改措施，均由勞資雙方於勞資會議溝通協調。由勞工選舉推派之福利委員定期召開福委會，提供勞工各項福利活動。以促進員工身心健康和保持愉快的工作心情。今無爭議發生。</p> <p>c.尊重每位員工，禁止任何形式的性騷擾、體罰、精神或是口頭辱罵...等；承諾並保證不因人種、膚色、年齡、性別、種族或黨派等在發放工資、升遷、獎勵、培訓機會各方面有不同標準及不平等對待。以上規定均明列於公司管理規章中，除了於新人到職訓練課程加以宣導、設置匿名意見箱外，並印製海報張貼於公佈欄，提供員工最安心的工作環境。今無爭議發生。</p> <p>d.依法設置醫護人員及勞工安全衛生管理人員，提供職前及在職健康安全衛生教育訓練；醫護人員定期追蹤高風險員工的健康情況，協助並輔導員工戒除有害健康的行為或習慣、並依法提供工作所必須之防護用具，提供員工最安全健康的工作環境。迄今一切運作正常。</p> <p>(五)安全衛生：</p> <p>(1)制度與措施：</p> <p>a.為確保工作環境與員工之安全，規劃職業安全衛生管理系統ISO45001國際認證，創造安全衛生的工作環境、持續推廣安全衛生的經營理念、以安全衛生零事故為管理目標及全員遵守安全衛生法規及制度。</p> <p>b.設置健康中心照護員工健康並通過衛生福利部國民健康署健康職場健康促進標章認證。</p> <p>(2)執行情形：</p> <p>a.已取得ISO45001認證，積極落實推動職業安全衛生管理系統，持續提升安全衛生管理績效。</p> <p>b.定期舉辦健康檢查、健康促進活動，提供健康照護服務，促進員工身心健康。</p> <p>c.訂定「製造現場生產工作安全衛生作業辦法」，以防止職災之發生；續創造安全衛生的工作環境、持續推廣安全衛生的經營理念、以安全衛生零事故為管理目標及全員遵守安全衛生法規及制度。</p> <p>d.除訂定「製造現場生產工作安全衛生作業辦法」外，工安室定期對工作場所做安全衛生工作之稽核，以預防危害之發生。</p> <p>e.透過員工教育訓練，提高工作環境與員工人身安全保護措施，保護員工免於受職業傷害。</p> <p>f.以工作安全標準化、提升員工安全意識、預防事故發生、落實安全衛生管理工作，提供舒適安全的環境為工安政策之目標。</p>				

(五之一)上市上櫃公司氣候相關資訊

1 氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
<p>1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。</p> <p>2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。</p> <p>3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。</p> <p>4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。</p> <p>5. 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。</p> <p>6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。</p> <p>7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。</p> <p>8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。</p> <p>9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫(另填於 1-1 及 1-2)。</p>	<p>1. 豐達科技氣候風險管理，由 ESG 永續推行委員會進行討論及評估，氣候變遷相關決議再由 ESG 主任委員/執行委員向高階管理階層報告工作計畫執行進度及所需的改進建議。擬遵循法令規範時程，規劃將其於 113 年後的永續報告書呈現，並後續之每年度於董事會說明報告當年度推行成果與下一年度的工作計畫，並聽取董事會意見予以修正。納入氣候變遷風險相關議題及其管理目標。</p> <p>2. 擬遵循法令規範時程，規劃將其於 113 年後之永續報告書呈現鑑別出氣候變遷風險類別並說明其影響期間及影響程度。期望利害關係人藉此了解豐達科技於氣候變遷相關風險與機會之衝擊，及如何降低其風險之因應措施。</p> <p>3. 氣候變遷造成極端氣候越發頻繁，隨著全球氣候危機意識提升，也直接或間接影響到企業的營運與消費者的消費行為，故參考氣候相關財務揭露專案小組 (TCFD)，並依照治理、策略、風險管理、指標與目標等四大核心進行管理。</p> <p>4. 豐達科技擬遵循法令規範時程，規劃其於 113 年後，透過 ESG 永續推行委員會之「TCFD 氣候變遷相關財務揭露討論會議」中完成相關風險鑑別，依據各單位提供氣候變遷因素可能造成公司營運轉型及實體風險與機會進行討論。</p> <p>5. 擬遵循法令規範時程，規劃其於 113 年後，將氣候相關風險與機會影響對本公司的策略和規劃，豐達科技擬將參考 TCFD 之氣候相關情境分析，使用定量與定性分析方法以便採取對應措施。本公司擬將參考 2°C 情境 (2DS) 於 ESG 永續推行委員會會議中進行討論之短、中、長期區間定義，設定「1-3 年」為短期、中期為「3-5 年」、「6-10 年」為長期，並將據此進行氣候風險與機會評估。氣候風險類型包含轉型風險與實體風險兩大類</p>

別，其分別再區分為政策與法規、技術、市場、聲譽，以及立即性和長期性。機會則區分為資源效率、能源來源、產品與服務、市場以及組織韌性，共五大類別。

6. 擬遵循法令規範時程，規劃將其於 113 年後之永續報告書參照 TCFD 呈現說明如何降低所鑑別出之氣候變遷風險影響程度。期望利害關係人藉此了解豐達科技於氣候變遷相關風險與機會之衝擊，及如何降低其風險之因應措施。
7. 擬待相關主管單位訂定相應碳定價規範，以資參考及遵循為內部碳定價基礎。
8. 本公司設有太陽能發電系統，截至目前，本公司已獲得 296 張再生能源憑證(RECs)，詳請參閱年報揭露資訊。目標將提升能源使用效率，113 年度之範疇二溫室氣體排放效率將相較於 112 年度提升 10%，並致力於 2035~2050 邁向碳中和目標。
9. 本公司已完成 111 年度溫室氣體報告書(ISO14064-1)，並取得法國標協集團(AFAQ-AFNOR Group)艾法諾國際(貝爾國際)驗證機構之確信驗證證書；相關減量目標、策略及具體行動計畫請詳參閱 1-1 及 1-2。

1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

1-1-1 溫室氣體盤查資訊

敘明溫室氣體最近兩年度之排放量(公噸 CO₂e)、密集度(公噸 CO₂e/百萬元)及資料涵蓋範圍。

***110 年度:

1. 依 ISO14064-1 盤查並經法國標協集團(AFAQ-AFNOR Group)艾法諾國際(貝爾國際)驗證機構確信之溫室氣體排放量如下:
(1)直接排放量<範疇一>:140.50 公噸 CO₂e、(2)能源間接排放量<範疇二>:7,510.58 公噸 CO₂e、(3)其他間接排放量<範疇三~六>: 30,401.59 公噸 CO₂e。
2. 上述溫室氣體<範疇一~六>總排放量:38052.67 公噸 CO₂e、溫室氣體排放密集度(公噸 CO₂e/百萬元):5.84 公噸 CO₂e。

***111 年度:

1. 依 ISO14064-1 盤查並經法國標協集團(AFAQ-AFNOR Group)艾法諾國際(貝爾國際)驗證機構確信之溫室氣體排放量如下:
(1)直接排放量<範疇一>:396.69 公噸 CO₂e、(2)能源間接排放量<範疇二>:8,722.24 公噸 CO₂e、(3)其他間接排放量<範疇三~六>: 2,793.58 公噸 CO₂e；
2. 上述溫室氣體<範疇一~六>總排放量:11,912.51 公噸 CO₂e、溫室氣體排放密集度(公噸 CO₂e/百萬元): 4.63 公噸 CO₂e

***111年度相較110年度更有效降低21.36%溫室氣體排放，112年可望再持續10-20%碳排密度。

***完整確信資訊將於公開資訊觀測站、年報、永續報告書、公司官網揭露。

註 1：直接排放量(範疇一，即直接來自於公司所擁有或控制之排放源)、能源間接排放量(範疇二，即來自於輸入電力、熱或蒸氣而造成間接之溫室氣體排放)及其他間接排放量(範疇三，即由公司活動產生之排放，非屬能源間接排放，而係來自於其他公司所擁有或控制之排放源)。

註 2：溫室氣體排放量之密集度得以每單位產品/服務或營業額計算，惟至少應敘明以營業額(新臺幣百萬元)計算之數據。

1-1-2 溫室氣體確信資訊

敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。

***110 年度:

- 1.確信機構: 法國標協集團(AFAQ-AFNOR Group)艾法諾國際股份有限公司(貝爾國際)。
- 2.受查證範圍:豐達科技股份有限公司，設於桃園市平鎮區太平東路1號/桃園市平鎮區太平東路5號/桃園市平鎮區太平西路99巷38號。
- 3.確信查證準則:ISO14064-1:2018
- 4.確信查證期間:110年1月1日至110年12月31日
- 5.確信查證數據:(1)直接排放量<範疇一>:140.50公噸CO₂e、
(2)能源間接排放量<範疇二>:7,510.58公噸CO₂e、
(3)其他間接排放量<範疇三~六>:30,401.59公噸CO₂e。
- 6.GWP:引用IPCC 2013年第五次評估報告
- 7.確信意見類型:不含保留意見
- 8.查證確信意見結論:確認組織依據雙方協議查證準則之要求提出溫室氣體聲明，並公正地呈現溫室氣體數據及相關資訊，與雙方協議的查證範圍、目標和準則一致。聲明盤查數據之合理保證等級為類別一及類別二。

***111 年度:

- 1.確信機構: 法國標協集團(AFAQ-AFNOR Group)艾法諾國際股份有限公司(貝爾國際)。
- 2.受查證範圍:豐達科技股份有限公司，設於桃園市平鎮區太平東路1號/桃園市平鎮區太平東路5號/桃園市平鎮區太平西路99巷38號。
- 3.確信查證準則:ISO14064-1:2018
- 4.確信查證期間:111年1月1日至111年12月31日
- 5.確信查證數據:(1)直接排放量<範疇一>:396.69公噸CO₂e、
(2)能源間接排放量<範疇二>:8,722.24公噸CO₂e、
(3)其他間接排放量<範疇三~六>:2,793.58公噸CO₂e。
- 6.GWP:引用IPCC 2021年第六次評估報告
- 7.確信意見類型:不含保留意見
- 8.查證確信意見結論:確認組織依據雙方協議查證準則之要求提出溫室氣體聲明，並公正地呈現溫室氣體數據及相關資訊，與雙方協議的查證範圍、目標和準則一致。聲明盤查數據之合理保證等級為類別一及類別二。

***111年度相較110年度更有效降低21.36%溫室氣體排放，112年可望再持續10-20%碳排密度。

***完整確信資訊將於公開資訊觀測站、年報、永續報告書、公司官網揭露。

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。

(一)溫室氣體減量基準年及其數據:

110 年度。溫室氣體<範疇一~六>總排放量:38052.67 公噸 CO₂e、溫室氣體排放密集度(公噸 CO₂e/百萬元):5.84 公噸 CO₂e。

依 ISO14064-1 盤查並經法國標協集團(AFAQ-AFNOR Group)艾法諾國際(貝爾國際)驗證機構確信之溫室氣體排放量如下:

(1)直接排放量<範疇一>:140.50 公噸 CO₂e、(2)能源間接排放量<範疇二>:7,510.58 公噸 CO₂e、(3)其他間接排放量<範疇三~六>: 30,401.59 公噸 CO₂e。

(二)減量目標:提升能源使用效率，持續每年度 10-20%溫室氣體排放密度優化，致力於目標 124 年度~139 年度達到碳中和。

(三)策略及具體行動計畫:

1. 為落實環保理念及善盡社會責任，本公司推動節能減碳及珍惜水資源等措施，投資設置太陽能板、廢水處理設備、回收水設備、數位電力監控系統...等，履行企業公民責任，共同守護地球。

2. 持續進行能源使用效率優化，節約能源、建置綠能、ISO14064-1溫室氣體盤查及ESG永續報告書追蹤揭露外，亦將計畫致力於數位電力監控、ISO5001能源管理、外購綠能、ISO14067碳足跡...等計畫評估執行。

3. 氣候變遷的衝擊為全球共同的環境議題之一，本公司自108年開始積極投入環保節能政策、推廣環境教育、建立環保節能文化及執行環保節能措施，持續透過製程改善、節能政策的訂定及實施，期許達到節能減廢，低汙染、低耗能、環境友善目標。本公司近年具體行動說明如下:

(1)本公司完成過去二年溫室氣體總排放量盤查，經第三方艾法諾國際驗證公司驗證通過，(範疇一、範疇二、)分別為110年7,651.0748公噸CO₂e及111年9118.9295公噸CO₂e。110年營收1,298,303仟元，111年營收為1,967,894仟元，整體每百萬營收耗用能源碳排，從110年5.8391公噸CO₂e減少到111年4.6338公噸CO₂e，有效降低21.36%溫室氣體碳排，112年已建置智慧電表監控平台，有效控管電力能源使用，112年可望再持續10-20%碳排密度。

(2)增設太陽能板成效: 本公司各廠區(一廠/二廠/三廠)設置太陽能發電系統，118年度回收電力約84,508度，119年度回收電力增加至168,144度，110年度回收電力約170,835度，相當於減少85,417.5kg/CO₂e溫室氣體排放量，並已取得經濟部再生能源憑證69張；111年太陽能回收電力148,739度，相當於減少溫室氣體排放量74,369.5 kg/CO₂e，並取得國家再生能源憑證60張。112年太陽能發電221,094度，相當於減少溫室氣體排放量110,547kg/CO₂e；預計113年繼續建置太陽能發電設施，採用綠色能源並建置即時電力監控管理平台。

(3)節水設備成效: 本公司各廠區(一廠/二廠/三廠)總自來水用水量，118年度自來水用水量113,667噸，雨水回收量1,005公噸；119年度自來水用水量93,647噸，雨水回收量903公噸；110年度自來水用水量79,877噸，雨水回收量896公噸；111年度自來水用水量96,743公噸，雨水回收量899公噸。近二年每百萬營收用水量為從61.53噸降到49.16噸，有效節約用水達20.10%本公司持續節約用水各項措施，112年用水密度47.79噸/百萬營收。較前一年減少2.7%用水量。

(4)廢棄物減廢成效: 本公司各廠區(一廠/二廠/三廠)總廢棄物量於110年度廢棄物總重量387.29噸, 111年廢棄物總重量412.03噸。每百萬營收廢棄物產出從110年0.298噸降到111年0.209噸, 有效減少廢棄物產出達29.81%, 112年購置減廢設備, 廢棄物總量535.535噸, 廢棄物產出密度0.196噸/百萬營收, 較前一年減少6.38%。

(5)其他成效: 低溫真空製程廢水減廢設備持續運作, 可將75%生產製程廢液, 經水分離後之回水回用至生活次級用水使用, 得降低30%廢棄物/廢水產生。提升各項資源之利用效率, 引用太陽能、綠色照明改造, 使用節能LED燈具、引用變頻裝置、空調自動控制...等節能活動。加裝RO硬水回收系統, 減少水用量。本公司提倡無紙e化作業、鼓勵同仁使用雙面列印, 及選用再生塑料垃圾袋等。

(四)減量目標達成情形: 111年度相較110年度更有效降低21.36%溫室氣體排放; 提升能源使用效率, 持續每年度10-20%溫室氣體排放密度優化, 致力於目標124年度~139年度達到碳中和。